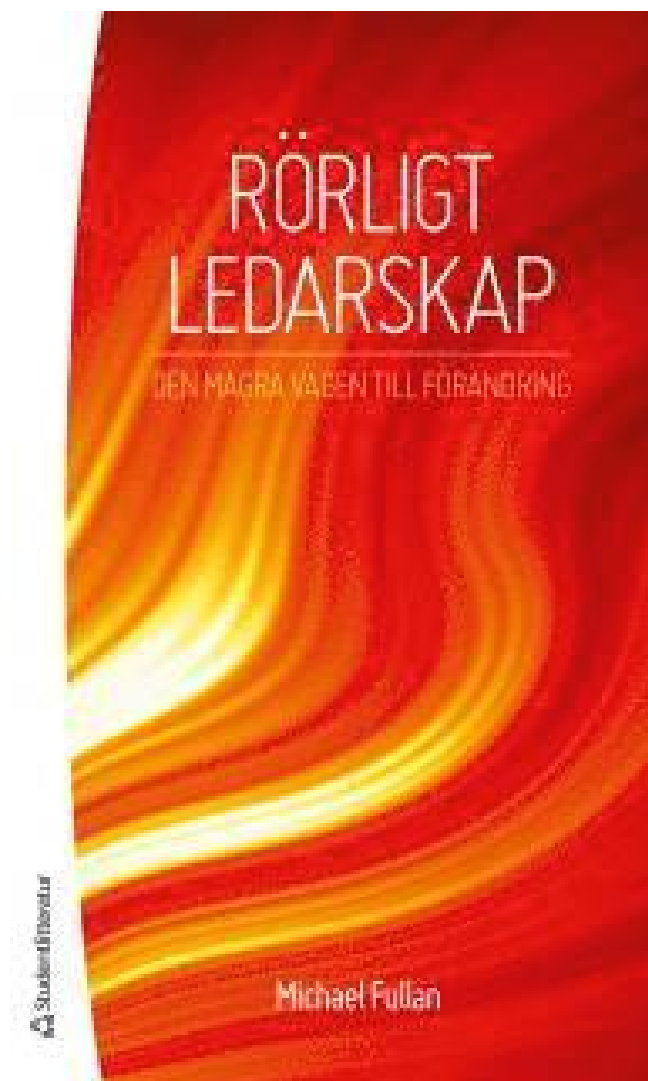


## Rörligt ledarskap : den magra vägen till förändring PDF E-bok ladda ner



Författare: Michael Fullan.

LADDA NER

LÄSA

## **Annan Information**

De känner sedan igen uppgiften att betjäna deras efterföljares behov genom att möjliggöra dem, tillhandahålla verktyg, vägledning, färdigheter, vägen mot framgång och slutligen firar den framgången. På kort sikt måste styrelsen ta itu med frågan om hur man fyller på nyckelfrågor. På lång sikt kan ett rotationsprogram där höga potentialer roterar genom

nyckelfunktioner med jämna mellanrum hjälpa till att lösa problemet och bredda poolen för dem som kan tillhandahålla ämnesexpertise. Det går utöver att gå på workshop eller utveckla en ny färdighet, för att eventuellt ändra företagets organisationsdesign, teamstruktur, arbetsstyrka eller blandning av produkter och tjänster. För att hantera alla dessa program skapade banken ett globalt koncernomvandlingskontor (GTO) för att samordna sina ansträngningar och se till att bästa praxis följs, att utgifterna stannar kvar på mål och att problem åtgärdas så fort de uppstår. För att bestämma vilka ämnen som ska prata om först, röstar alla två gånger. Vi har en långsiktig synvinkel och vill hålla kontakten över tiden. "Det har visat sig vara ett mycket kraftfullt verktyg.

I början behövs också aggressiva kostnadsreduktioner, omstruktureringar och avskedningar (som inte alla är Toyota-liknande). Visar hur ditt initiativ kommer att minska kostnaderna och öka vinsten är det bästa sättet att vinna stöd för något program, på vilken nivå som helst i organisationen. Under många år har vi arbetat med en grupp psykologer för att utveckla en anpassad bedömning för Danaher-chefer som täcker både talang och kulturell passform. Om du stöter på ökat stödsamtal och diskord, försök något annat. Alltför ofta finns motsägelsefulla mätvärden, som driver gamla beteenden och tar emot stöd för förändringen. Kevin var på Adobe Systems i nio år, där han var teknisk direktör som ledde Adobe Revel-produktgruppen och Adobe Image Foundation-gruppen. Den främsta beviskällan som beskrivs i denna uppsats härleddes från dessa ansikte mot ansikte intervjuer som bidragit till eller gav preliminära bevis för aspekter av programteori i samband med ledarskapsändring. Dessutom har den utvecklande arbetskulturen och nya förvaltningsmetoder gjort det möjligt för museets personal att leverera fler evenemang, program och nya funktioner till större publik. Men i alla fall, killar, jag kommer inte att rusa längre. Ett bytesagent är en person som kanske eller inte tillhör en organisation men som hjälper organisationen att förvandla sig till att fokusera på effektivitet, förbättring och utveckling. Det är inte allt. "Ändra ledningen som en idé som uppmuntrar ledare att vilja kontrollera saker", varnar Mr Fuda ", så om de kan få tillräckligt med åtgärder, processer och system på plats, kan de på något sätt klara sig igenom massiva lager av komplexitet.

I stället kan de ske självständigt i hela organisationen. Med hjälp av specifika exempel presenterar författarna tänkandet och övningen av dessa nya strategier för ledarskap inom kulturarvssektorn genom att använda tillämpade lektioner från Minneapolis Institute of Art (Mia). New York: Produktivitet Press; 2005. Likare J, Rother M. Varför Lean-program misslyckas. 2014. (hämtad 28 november 2014). 23. Mann D. Den saknade länken: Lean leadership. Om du är, snälla ta dig tid att lämna oss en recension på Spotify, iTunes, Stitcher, SoundCloud, du heter det. När du tänker på Lean som avfallshantering och LDMS som standardarbete i en förlovad organisation, öppnar den en värld av möjligheter som går utöver butiksgolvet. I synnerhet bör sponsorer inte använda sexuella bilder, aktiviteter eller annat material. Det skulle vara otänkbart i mitt land, Nederländerna. Ledare som känner igen att förändringarna som orsakats av Lean har en negativ inverkan på personalens arbetsbelastning och moral kan krävas för att investera ytterligare tid och resurser för att stödja dessa personer. Att göra ämnesexperter tillgängliga är ett ansvar för ledningsgruppen och ett verkligt test av engagemanget för projektet i ett tidigt skede.

En vilja att utmana heliga kor, genom steg som att ta en ren metod att följa, är det enda sättet att leverera en stegförändring av kapaciteten. Dessutom kan nivån på ledande autonomi också påverka omfattningen av detta skifte; de med mer självständighet kan vara mindre benägna att fortsätta med att prioritera kvalitetsförbättringsaktiviteter om de uppfattade förmånerna inte

överstiger de upplevda nackdelarna. Och då blev det en rörelse och tog över mitt liv. "Ries fann sig snart en eftertraktad affärskonsult för start, etablerade företag och till och med statliga organisationer som försöker tillämpa Lean Startup-ramverket för att skala situationer. Det tar många år att sprida sig över organisationen, så du behöver en grad av ledarskapsstabilitet. " En annan är att de flesta verkställande direktörerna och andra företagsledare kommer från försäljning och marknadsföring eller finansiering. Därför riktade vi den här gången högre och pratade om exklusiva affärsprocesser, säger en av värdarna av evenemanget Vidas Petraitis, chef för Lean.It och en utövare av Lean-systemet. Vi hjälper dig att lära dig att snabbt bygga nya produkter och tjänster, minimera risk och skapa ramar för innovation. Dessa värden driver subtila och inte så subtila beteenden som blir en del av kulturen och överträffar marknadsförändringar och personalförändringar.

Innovationscenterpersonalen identifierar nya kompetenser som företagets anställda behöver och sedan rekryterar och anställer människor med dessa färdigheter. Varje kopia av boken i den amerikanska inbundna upplagan, om du går till den allra sista sidan, finns det ett unikt kodmärke i boken du kan lösa in online. När detta inträffar kommer mätbar påverkan att vara en kontinuerlig inlärningsorganisation som delar specifika uppdateringar och nyhetsvärda industrins utveckling som en vanlig praxis. För en fotbollsklubb är det relativt lätt att mäta, men din skiftande verksamhet behöver också några bortgångar. Och vi använder Lean Startup-metoden för att starta så många olika produkter, göra så många tester för saker som vi jobbar på, och det är bara en sådan spelbytesbok. Nu, mer än någonsin, är möjligheten att väsentligt förbättra utvecklingspraxis nyckeln till framgång. Du brottas lite, men en av dig tar en stor klubbliknande gren och whacks den andra över huvudet. Upplevda luckor behandlas ofta bättre genom efterföljande projekt som bygger på vad som har uppnåtts med det ursprungliga projektet. Har jag etablerat en förtroende med vilken jag kan dela min beteendekamp.

Ergo, framgång definieras inte bara genom prestanda eller finansiella mätvärden utan av en engagerad arbetskraft som producerar tusentals processförbättringar och ständigt strävar efter högre kvalitetsmål. Det hjälper till att stabilisera konkurrensfördelarna och att reagera snabbare på kundernas behov. Detta kan leda till en inneboende bias: tekniker kan inte leda, rätt. Dessutom kan man med hjälp av en facilitator med omfattande erfarenhet av organisationsomvandling ledningsgruppen ge effektivare vägledning. Teammedlemmar bestämmer lämpliga förbättringsmetoder som minskar negativ påverkan för kunder med begränsad eller ingen störning av ledningsgruppen. Ändra attityder eller övertygelser om lämpliga ledarskaps- och ledningsstilar Lean förutsätter särskilda roller och ledarstilar för ledare.

Och deras strategiska inriktning gör att de kan se bortom företagets nuvarande sammanhang, koppla prickarna på nya sätt och hitta nya tillväxtnöjligheter. Allt detta kräver långsiktigt tänkande, tålamod och hållbarhet. För många ledare kräver detta att man överger många av de principer som har fått dem till var de är. Om vi presenteras med ett övertygande fall säger vi att den logiska slutsatsen ska följa. Ju kortare iterationerna desto bättre är lärandet och kommunikationen inom laget.

Eftersom fler funktioner läggs till i den ursprungliga kodbasen, desto svårare blir det att lägga till ytterligare förbättringar. Men inte all organisatorisk omvandling är densamma. I vissa jobb är detta en kritisk fel när det gäller risker och resultat. Ledare kan inte bara välja en förlängning, ladda ner och installera den från webben. De visar genom exempel hur man ska

vara elev på Lean. Allt om Value Stream Mapping, det är fortfarande den föredragna källan för denna teknik för att förstå avfall och värde.

Ett exempel på en enkel digital nudge är en personlig e-post som påminner någon om att slutföra en uppgift eller ett formulär. (Se "Den övertygande kraften i Digital Nudge", BCG-artikeln, maj 2017.) För att vara effektiva bör digitala nudlar visas när människor är öppna för att höra meddelandet och bör kommuniceras på ett sätt som fungerar för individen.

Principerna för nya sätt att arbeta med leverantörer och på affärsgolvet finner sig slutligen till showroom eller säljkår. Det verkar som om denna test-och-lära-modell är en naturlig metafor för att leda en organisation på en ständigt föränderlig marknad, men traditionellt företagsledning ligger långt närmare en kommando- och kontrollversion av bilresan. Dr Alvarado var medverkan i att säkra en 15-minuters öppet dag för dagvård (SDC) för varje halvdag arbetad från var och en av klinikens 9 leverantörer. Simuleringen leder gruppmedlemmarna till ett jämställdhetsområde där enskilda lagmedlems positioner eller status i praktiken inte är viktiga för det arbete de gör i simuleringen. Ändå skulle jag argumentera för att Lean Six Sigma faktiskt är viktigare som en ledarskapsfilosofi.

GOT NÅGOT ANNAN? Det är sant, du är inte en start och råd som föreslår att du ska göra ditt företag till en start är dåligt råd. Punkt. Din organisation blev stor och framgångsrik, eftersom den exekverades bättre än resten inom specifika marknader. Gräva djupare: Ledarskap Läs detta Nästa Att använda mindfulness kan förbättra resultaten för både patienter och leverantörer Hur meditation kan främja strategiskt tänkande och bättre resultat Vill du ha resultat. Många människor inom organisationen tror att de hela tiden visste det här jobbet, men de lyssnade inte på; nu måste de leva med konsekvenserna, vilket är ett bittret piller att svälja och gör misslyckan ännu svårare att bära. Utbildningen ökar processen, men det har varit personalomsättning, främst på grund av att Agile har en aktiv debatt och en vilja att snabbt anpassa sig. Och jag är nyfiken hur vet du när du trycker ditt lag för hårt och du jobbar dem för mycket, hur känner du den där mätaren, eller om du som ett företag trycker för mycket och gör för mycket.