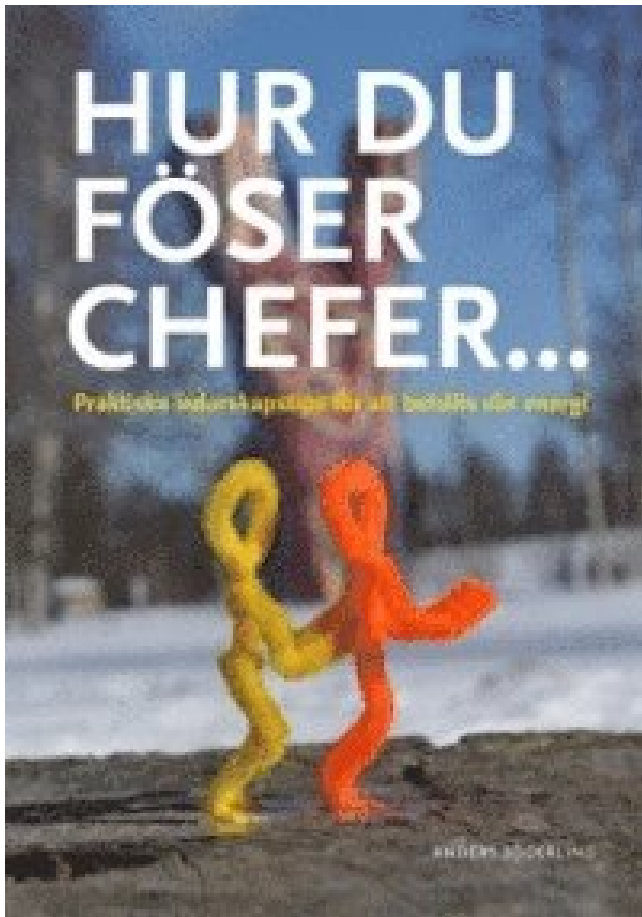


Hur du föser chefer... : praktiska ledarskapstips för att behålla din energi PDF E-bok ladda ner



Författare: Anders Söderlind.

LADDA NER

LÄSA

Annan Information

Människor växer och lär sig med hjälp, men du kan inte göra saker för dem. Endast genom att erkänna och stödja sjuksköterskans arbete kan vi hoppas kunna läka våra sjuksköterskor och se till att sjuksköterskor fortsätter att vara där när vi behöver dem mest. Det handlar helt om balans mellan "mul i mun" och "förlamning genom analys". Precis som ledning utan ledarskap uppmuntrar en oinspirerad stil, vilken dödsaktivitet uppmuntrar ledarskap utan ledning en avbruten stil som främjar hubris. Om du inte står i tvivel i dina gruppers sinne är du där för att underlätta deras framgång, kommer du att börja skapa en atmosfär där attityder kan förändras

och sinnen kan upplysas. Ökar praktiken att "blockera sin kalender", så att andra inte kan överraska överraskningsmöten, arbeta i detta avseende. Den stora chefen spenderar mycket tid utanför kontoret och går och tittar på varje persons reaktioner på händelser, lyssnar och tar mentala anteckningar om vad varje individ drabbas av och vad varje person kämpar med. Utsikterna att spendera mer tid tillsammans i framtiden motverkar negativt beteende, till exempel att inte returnera ett e-postmeddelande, eftersom det i framtiden kommer att få negativa konsekvenser.

För att behandla ditt lag med respekt måste du förstå dem. Först måste chefer skriva ner vad de tycker motiverar var och en av sina anställda och be arbetstagaren att göra detsamma. Stagnanta jobb med begränsade utmaningar minskar energimedarbetarna från sitt arbete. Många av världens största ledare inom varje bransch och nisch - oavsett hur liten - har en Twitter-feed, en blogg eller någon annan typ av uttag där du kan få en djupare inblick i vem de är och hur de tänker. En plats för väsentlig tanke framkalla diskussioner och en plats för att övervinna eventuella problem som kan uppstå. Stars kundupplevelse omfattar många branscher, småföretag, lärandeinstitutioner, statliga myndigheter och oberoende arbetstagare. Det är viktigt att komma ihåg att din chef är en mentor och ska driva dig att växa. Denna bok ger en ram för omprövning av mentorskap i en ny och modern värld. Erkännande är mycket kraftfull när du känner igen människor offentligt. Mer än initiativ för något annat ändamål kan innovation leda till att ledare uppmuntrar anställda för att vinna över sina hjärtan och sinne.

Krossa ryggraden på den här för att övervinna kontorspolitiken, känna igen möjligheter och fatta beslut med självförtroende. Operationsöverenskommelserna tillåter virtuella lagmedlemmar att ta bort sina virtuella bindningar och interagera med varandra mer effektivt och inte bara när ett problem uppstår eller under formella lagmöten. När detta uppnås är ledarens jobb att hjälpa de tilldelade personerna att fungera tillsammans som ett lag. Hur etablerar du din trovärdighet till de medlemmar som du aldrig har träffat. Be deltagarna att rapportera något de har gjort för säkerheten under den senaste veckan eller sedan det senaste mötet. Och det är allmänt känt att dessa är grundläggande faktorer för en produktiv och lycklig grupp och grupp. Oavsett om du är ny ledande orienteringsinsats eller en erfaren specialist på omvårdnadspersonal, kommer den här boken att hjälpa dig att analysera, utforma och genomföra ett orienteringsprogram, utvärdera en persons kompetens och så mycket mer! En av våra största utmaningar är att få processen ständigt att utvecklas. ". Men det är inte sant för den faktiska frukten: Den låghängande frukten på hans familjens vingård är den sista att mogna, eftersom de på toppen får mer sol. Positiv påverkan och den komplexa dynamiken hos människans blomstrande.

För att göra det måste du vinna hjärtan och sinnena hos de människor du jobbar med, och det tar både list och övertalning. Femtio procent satte bara sin tid i, medan de återstående 20 procenta uppträder deras missnöje på kontraproduktiva sätt, vilket negativt påverkar andra. Anställda som får energi från sitt arbete är i allmänhet mer produktiva, arbetar bättre med kollegor och är mer villiga att utveckla. Som vi har beskrivit i det här kapitlet kan konflikter, om de behandlas effektivt och hanteras på ett lämpligt sätt, fungera exponentialt till förmån för varje lag. Den här boken lär dig hur du utvecklar kraftfulla presentationsförmåga, förstår när du ska tweet och skicka till Facebook - och när du inte ska köra produktiva möten och mer! Det ger verktygen sjuksköterskor behov av att förbättra sin praxis, fortsätta sin karriär och solidifiera sig som tillgångar till sina arbetsgivare. Men genom att vara medveten om dessa utmaningar och hur man hanterar dem kan lag och lagledare övervinna dem och nå framgång. Business Source Premier. EBSCO. UC Davis, Davis. 22 maj 2006. Människor är för stressade

för att göra allt annat än att hålla huvudet nere och pound ut sitt arbete. Vad kan du göra (eller säga i det här exemplet) som hjälper de andra att förstå din rörelse, riktning och självklart din mening.

Vi föreslår att undvikande i de allra flesta fall av lagkonflikt är en sämre lösning än engagemang i den motstridiga situationen. Tacka den andra erkänner den personliga risken som individen tog sig av från grupptänk och bör ses som ett uttryck för förtroende och engagemang gentemot laget. Den resulterande rapporten, Learning for Purpose, fann att NFP-organisationer som investerar i yrkesutveckling för sitt folk gör det bättre. Effektiva ledare måste vara villiga att se laget från lagets perspektiv. Krama rätt utlösare, och en person kommer att pressa sig hårdare och uthållighet i motståndets motstånd. Därför rekommenderas att kick-off-möten hålls ansikte mot ansikte när det gäller ömsesidighet och ömsesidigt beroende, och med många möjligheter till social interaktion och relationskonstruktion (Anawati, 2006: 50). Teori Y hävdar att utgifterna för insatserna är lika naturliga på jobbet som det är i spel och att människor vill uppnå, och vidare att människor har kapacitet att använda en hög grad av fantasi, uppfinningsrikedom och kreativitet för att lösa organisatoriska problem. Ledare som följer Theory Y ger generellt bättre prestanda och resultat, vilket gör att människor kan växa och utvecklas. Gagne och Deci (2005) rapporterade i sin meta-review att motivationskoncept har visat sig vara både additiva och subtraktiva, men pekade inte på någon forskning som föreslår en optimering av medarbetarnas energi.

Bullies har en uppblåst syn på sig själva och hotas av någon som är sympatisk, väl kvalificerad eller attraktiv. (Guy 2001). De kommer att förnedra, förstöra, diskreditera eller skrämma en annan person för att få sig att se bättre ut. Men om hon gav honom en mer specifik uppgift, som "Ställ upp alla storsången till jul", skulle alla risers vara symmetriska, med rätt varor på var och en, perfekt prissatta, märkta och "inför" (vände mot kund). Jag är inte på väg att förklara energipriser, kolkrediter eller solpaneler. Leta efter och hitta personer som kan passa in i din lista över normer. En ny studie från Microsoft visar att 39 procent av medarbetarna känner att det inte finns tillräckligt med samarbete på sina arbetsplatser, och 40 procent tror att sociala verktyg bidrar till att skapa bättre lagarbete. Eftersom hon var tyst och reserverad såg ingen till henne som ledare. Kommer till ja: Förhandlingsavtal utan att ge in. Ett misstag eller ett högtrycksprojekt kan känna sig överväldigande. När vi går igenom en hierarki från botten till högre nivåer, förlorar de tekniska färdigheterna deras betydelse.

I många företag gör de personer som går till toppen av hierarkin genom att demonstrera överlägsen prestanda, beständig ambition och förmågan att lösa problemen i ögonblicket. Forskningsfrågor Baserat på föregående granskning av motivationsforskning avseende en projektledares förmåga att påverka motivationen kan vi se att mycket forskning har gjorts inom det allmänna motivationsområdet och dess mer specifika tillämpningar i organisationsbeteende. Vi tror ofta att idéer alltid måste vara stora, transformativa och spelbyte. Detta kan innebära medarbetaravkänningar, klimatundersökningar och programmatiska recensioner. Om en kvinna befinner sig i auktoritet, är hennes handlingar ofta mer kritiskt kritiserade som orimligt eller ovänligt än hennes manliga motsvarighet betar sig på samma sätt. För det mesta är det förhållandet bagage som den nya ledaren tar med månader eller år med etablerat samspel med medarbetare. Förhoppningsvis är detta en missuppfattning - för god kommunikation krävs att "mentalmodellen" överförs av upphovsmannen och erfarenheten hos den person som tolkar den mottagna informationen är tillräckligt likadana. Bara efter några minuter insåg jag att han dikterade en rapport. Varje enskild person ansvarar för sin egen efterlevnad av villkoren i kontraktet, liksom alla närvarande närvarande

koncernmedlemmar.

Läs, gå på workshops och gå med i en professionell organisation som AFP. Hur anhängare agerar kan analyseras genom Maslows behovshierarki. De olika relationerna i ett lag kan avgöra det för misslyckande eller framgång, så det är mycket viktigt att överväga varje person som ingår i ett lag. Ge dina anställda ett par dagar i månaden för att frivilligt för en orsak som de stöder. Omvänt, de som trodde att deras egen organisations förmåga att innovera var under genomsnittet, bedömde sina ledarskapskapacitet som betydligt lägre och i vissa fall som dåliga.

Dennis Rodman var den fridfulla flamboyantspelaren, Scottie Pippen var den ofta avskedade lagmedlemmen och Michael Jordan var den hårda konkurrenten. Det är bäst att hålla fart och se till att du håller fast vid dina mål. Dåliga ledare kan också ge fördelar till gruppen, till exempel order, arbete eller identitet (Kellerman, 24). Det utvecklas sedan till en viss kombination av förtroende och struktur som medlemmar förvärvat mer kunskap om varandra, lagets mål, normer etc. Överensstämmelse med Donor Bill of Rights är ett annat steg för att säkerställa att organisationen har givarens intressen över sig själv och att du, den professionella, håller intressen hos givaren först, organisationen andra och dig själv sist. Detta gör allt mer specifikt och gör att målen kan anpassas till varandra. Annars förbli de gömda från varandra, och de kan känna sig isolerade eller ensamma.

Om det virtuella team där du arbetar använder bulkpost som en affärsprocess kräver nätverksstandarder införandet av en äkta returadress, där mottagare kan svara och begära att de tas bort från framtida e-postlistor. På samma sätt kan chefer som adresserar signaler om anställdas sorg, lära sig att ryktemiljön sprider falska nyheter om stängningar och uppsägningar. När någon får köra bilen i en vecka glömmer de aldrig det. "Den viktiga punkten är att löner och pengar inte nödvändigtvis skapar arbetsnöjdhet. Om du vill ha en närmare titt på att hantera kriser i en företagsinställning, har PreparedEx ett avsnitt om krishantering. Med andra ord, ledningsnålen flyttades med andra ord under ett omvandlande decennium, känt av kollisionen av tekniska genombrott, finansiella kriser, demografiska skift och andra stora globala styrkor. Vid varje möte lyssnade hon noggrant på vad alla andra delade. Om du vill gräva mer i stoisk filosofi har podcasten The Partially Examined Life flera episoder om stoicism. Många framgångsrika team föredrar att använda virtuella arbetsytor, onlinforum, snabbmeddelanden och filförteckningar. Som visat sig borde en effektiv ledare vara en del och slå samman med laget och samtidigt leda och uppmuntra det som är beståndsdelar mot målet. Se mer ledarskapsfärdighet Studentledarskap Ledarskapsverksamhet Ledarskaps Quotes Succes Quotes Ledarskapsberättelser Utvecklingskurser Ledarskapsutveckling Personlig utveckling Framåt En av de viktigaste av alla personliga ledarskapsfärdigheter är självmedvetenhet. Dina åtgärder kommer sannolikt att inspirera andra i ditt lag att gå med.