

Vad får vi egentligen ut av en anställningsintervju? PDF E-bok ladda ner



LADDA NER

LÄSA

Författare: Gladwell Malcolm.

Annan Information

Är du en bra passform för den här organisationen. Jag letar alltid efter ledtrådar som personen kan driva självständigt, samtidigt som man respekterar ledningsstrukturen och medarbetarna. Dessa intervjuer kommer troligtvis att baseras stort på din ansökningsblankett eller CV. Min inställning har alltid varit att komma ihåg att det är arbetsgivaren som behöver mig, inte tvärtom. Vad är en sak som är nyckeln till det här företags framgång som någon från företaget inte skulle veta om? 9. Ju fler rekommendationer en person har desto mer positivt blir resultatet för arbetsgivaren. Med en serie fakta använder vi dem till att bygga en historia

som är meningsfullt för oss och håller världens slumpmässiga kontroll.

Gå utöver referenser Det kan ta lite ansträngning, men med en liten bit av internethack kan du säkert hitta ett par personer du känner, eller vem dina kollegor vet, som har arbetat med kandidaten. Utbildning kan vara så enkelt som att titta på en video eller läsa en broschyr eller det kan vara en mycket mer grundlig och djupgående process. Så länge jag fortsätter att lära mig och växa inom min position, blir jag en glad camper. Atletisk prestation är mycket för variabel för att basera en viktig dom på ett så litet prov. Inom detta format finns flera sätt att genomföra intervjun.

Ta listan med svåra intervjufrågor härifrån och ge dem till din hjälpare. (Ta också en flaska vin för att tacka personen - och kanske en annan om du faktiskt får jobbet.). Här är vad han lyssnar på med detta tillvägagångssätt: "Jag tycker att det är en kombination av hur självmedvetna människor är och hur ärliga de är. Det hjälper dig att svara med mer självförtroende om du också har tagit hand om arbetsgivarens kultur och riktning. Eller förklara hur du håller dig på toppen av allt med en att göra-lista-app, eller hur du håller dina sociala medier smidigt som smör med IF och ThinkUp. Till exempel, wading genom data ream för att bestämma den bästa lösningen på ett problem. Arbetskandidaten kommer inte att kunna förbereda på förhand så du får sannolikt ett genuint svar som inte är coachat. Men om vi känner att det bara är rätt mängd förändring genom dagen, bara rätt mängd personligt utrymme, personlig interaktion, vänligt talat, så känner vi oss mer benägna att dyka upp och till och med göra mer än normalt. Kort därefter upptäckte hon att kemikalierna hade gett hennes speciella förmågor, inklusive superstyrka, motstånd mot fysisk skada och flyktens kraft (fast hon aldrig riktigt behärskar den). Jag tror att du, i stället för att titta på min hudfärg, måste överväga huruvida jag kan empati med vår målmarknad, och svaret är säkert ja. Skulle du kunna använda mina främmande språk? 8.

Ladda bara upp ditt CV till vår databas och registrera dig för varningsmeddelanden för att maximera chansen till framgång. Därför jämför vi äpplen med apelsiner, och håren vi delar upp och den tid vi spenderar agonizing över en liten detalj eller ett särskilt svar på en intervjufråga är bortkastad. Ett enkelt webbverktyg, textio, kan hjälpa dig att analysera det språk du använder i arbetsbeskrivningar för att hjälpa till att locka de bästa kandidaterna. Två dagar efter ett möte med en ledamot i styrelsens huvudkontor. Till exempel "Jag älskar att arbeta med djur och jag vet att jag arbetar med en djurräddningsorganisation skulle vara en bra passform för mig eftersom jag får tillfredsställelse att hjälpa djur, jobba med dem dagligen och göra skillnad i en orsak jag är passionerad om."

A: Som vi har diskuterat, är det en förmåga att göra jobbet, göra det bra och vad som passar in i organisationen. Du? - Är du bekväm med all den teknik som företaget använder (ledande befattningar) eller finns det möjlighet att lära sig ett nytt språk, ramverk eller metodik (Junior och Mid level). Det här är de egenskaper du behöver, och det är ett område där den person som tog gapår kan ge dig en stor fördel gentemot dem som inte gjorde det. En engångssituation i en historia av positiva sysselsättningsupplevelser är lätt att förstå, medan ett mönster sänder upp en röd flagga. Vad du borde säga: Ett bättre svar är att erkänna att alla skruvar upp en gång i taget, säger han. "Frågan ser verkligen ut på hur bra du lär dig", säger McGuire. "Ett bra svar skulle inkludera, här är det misstag jag gjorde, här är var jag gick fel, och här är det jag lärde mig som resultat." 7. Vad är ditt lönekrav. Problemet: Dåliga svar på den här frågan är allt som är negativt mot din nuvarande arbetsgivare, låter för vagt eller involverar konfidentiell information, till exempel en kommande uppsägning eller kundförlust,

säger David Lewis, VD och koncernchef för OperationsInc, en outsourcing av personal och konsultföretag. Markera ditt drömjobb genom att erkänna din stress, förbereda dig förut och lära dig några tekniker för dagen för din intervju. Ska de? "Eller" Beräkna hur många bensinstationer som finns på Manhattan. "Eller, mest irriterande," Hur många golfbollar skulle passa inuti en 747? "Prestanda på dessa frågor är i bästa fall en diskret färdighet som kan förbättras genom övning, eliminera deras användbarhet för att bedöma kandidater. Du? - Att socialisera med den andra personalen utanför kontoret är något som vissa människor verkligen gillar att göra. Du kan vara en fantastisk frisbee spelare, en utmärkt kock och en begåvad datorprogrammerare.

Du vill inte se för styv, men du vill inte se ut som om du är en bunt av nervös energi. Detta bör vara ganska lätt att svara om du söker ett jobb som liknar din befintliga roll, eftersom mycket av din tidigare erfarenhet borde motsvara direkt. Intervjuer kommer att fråga dig tuffa intervjufrågor som du måste vara beredd att svara på. Du kommer att vilja veta kontorsdynamiken innan du accepterar en praktikplats hos företaget. Kasta några exempel där du gick extra mil för ditt lag och ange hur du kommer att göra detsamma för laget du skulle gå med. De bästa människorna att sälja jobbet är de som "lever det", förklarar han. "Klienter ger en ärlig bild av hur organisationen är." Hon spelade också favoriter och bryr sig egentligen inte om att ge företräde åt någon som hon inte ansåg "viktig". (Detta är sanningen). Det handlar om att ta reda på vad deras krav och hopp är och matcha din bakgrund och erfarenhet med vad de behöver.

Ta vårt test och ta reda på vilket land som passar dig bäst. Medarbetarnas engagemang från cheferna kan nypa många av dessa tecken i knoppen. Eller skulle du hålla dig borta från denna typ av fråga? Tack. Nu kan jag säga vetenskapligt varför det här fungerar, och varför alla lämnar känslan lyckligare? Nej. Det här är situationen för min senaste anställning: Jag hade haft en veckas semester godkänd och på kalendern i 6 månader. Kom ihåg att när du ställs "Har du några frågor till oss?" Behöver du fortfarande visa att du har rätt personlighet och kvalifikationer för detta jobb. Berätta inte för en arbetsgivare att de borde sluta göra någonting eller att företaget gör något på fel sätt om du inte är uttryckligen frågad, tillägger han.

Sökande hade också ökad chans att bli anställda om de diskuterade vad de lärde sig av sin erfarenhet av rättsväsendet, liksom hur de rehabiliterades under intervjun. Skrivte du upp detaljerade anteckningar så att andra intervjuare kunde dra nytta av dina insikter. Hur visar du dig själv i det mest positiva ljuset. Ibland kopplas vi inte bara till människor och det är okej. Om personen verkar kunna och det finns inte stora röda flaggor hyr vi dem (vi använder ett extremt grovt kornat filter). Investera lite tid när du lär dig om det företag du kanske arbetar med. Om du intervjuar intervjun i en faktabaserad konversation kan du identifiera potentiella kopplingar mellan kandidatens CV och hans eller hennes faktiska erfarenhet, kvalifikationer och prestationer.

Vad handlar det om deras arbete som visar att de passar bra. Hur mycket en intervju är strukturerad, eller utvecklad och genomförd på samma sätt för alla sökande, beror på antalet vissa element som ingår i den intervjun. Se också till att du inte använder någon informell slang eller gör några grundläggande grammatikfel. Se till att du ger exempel på hur du framgångsrikt visat varje färdighet i praktiken som du nämner. Om du inte kommer ihåg varje persons namn, ring receptionisten för lite hjälp (och skicka också ett tack till honom eller henne!). Intervjuer ägnar stor uppmärksamhet åt saker som ögonkontakt och kroppsspråk. Du har alla en förmåga att erkänna potential, skapa ledare och ge riktning mot en solid karriärväg.

Börja använda FluentU på webbplatsen med din dator eller surfplatta eller, ännu bättre, ladda ner FluentU-appen från iTunes Store. Så här kommer en intervjuare vanligtvis att avsluta intervjun. Men efter att ha arbetat på distans i flera månader insåg jag att arbeta hemifrån gör mig effektivare. Hon frågar, "känner jag mig trygg med hur jag ser ut."

Många arbetsgivare kommer faktiskt visa dig gymmet under en turné, men även då visar du bara att du är imponerad och håller dig borta från specifika frågor som gymnastik och träningstimer. Om det är en annan plats från var det första mötet hölls, försök att spana ut din rutt före ditt möte för att se till att du kommer dit omedelbart. Om de inte kan, kan du titta på den senaste konstantklagaren hos ditt företag. Intervjuet skapar en möjlighet för rekryteraren att avgöra om du är kvalificerad för positionen och att lära känna dig bättre. Jag såg att många kvalificerade kandidater slogs ner eftersom de antingen ställde olämpliga frågor eller inte visade intresse. Omvänt, om jobbet sker i en bås med nästan ingen yttre interaktion, kan en extrovert vara uttråkad. Om du hörde genom en kompis som arbetade på det företaget, var god att använda sitt namn.